



แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใน ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมและจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- วัตถุประสงค์
1. ปรับฐานความคิดพนักงานให้มีความร่วมมือด้านการทุจริต
 2. ส่งเสริมพนักงานให้มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
 3. สร้างกระบวนการกล่อมเกลพนักงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ส่วนงาน รับผิดชอบ	ส่วนงาน สนับสนุน
1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากฎทางสังคมวัฒนธรรม เพื่อต่อต้านการทุจริต	1. แผนเสริมสร้างจริยธรรม จรรยาบรรณ และปฏิบัติตามกฎเกณฑ์					
	1.1 การสอบทานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามระเบียบฉบับที่ 50	-ผลการสอบทานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	บุคลากรทุกคน รับทราบ 100%	-	ฝทน.	ทุกส่วนงาน
	1.2 การลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือธรรมาภิบาล จริยธรรมธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริหารและพนักงาน	-ผลการลงนามรับทราบคู่มือธรรมาภิบาลฯ	บุคลากรทุกคน รับทราบ 100%	-	ฝทน.	ทุกส่วนงาน
	1.3 จัดทำ/เผยแพร่สื่อวัฒนธรรมสาร	-จำนวนช่องทางการสื่อสาร	>3 ช่องทาง	-	ฝทน.	
	1.4 สำนวญความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	-ร้อยละของผลการประเมินความรู้ความเข้าใจ	>ร้อยละ 90	ใช้ร่วมกับโครงการ สำรวญ พฤติกรรม	ฝทน.	ศวพ.



กลยุทธ์	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ส่วนงาน รับผิดชอบ	ส่วนงาน สนับสนุน
2. ส่งเสริมให้มีกระบวนการ กลุ่มเกษตรกรให้ดำเนิน ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง และต่อต้านการทุจริต	1.โครงการปลูกฝังอุดมการณ์ในการประพฤติปฏิบัติตน และการทำงานให้สอดคล้องเหมาะสมกับค่านิยมและ จรรยาบรรณขององค์กรและเข้าใจถึงการดำเนินชีวิตใน แบบเศรษฐกิจพอเพียง - ฝึกอบรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ หลักสูตร ธ.ก.ส. ของเรา	จำนวนคน	พนักงานใหม่ ผู้ช่วยพนักงาน ประเภท 1 ที่ ได้รับการแต่งตั้ง ให้เป็นพนักงาน ระดับ 4 ปีบัญชี 2562 จำนวน 70 คน	-	ฝทน.	ฝสข.
	2.กลุ่มเฝ้าพนักงาน ให้ตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และต่อต้านการทุจริต - บรรจุหัวข้อจริยธรรม จรรยาบรรณ ไว้ในหลักสูตร การพัฒนาพนักงานระดับหัวหน้างานและผู้บริหารสาขา	จำนวนคน	พนักงานระดับ หัวหน้างานและ ผู้บริหารสาขาที่ ผ่านการทดสอบ และได้รับการ แต่งตั้งปีบัญชี 2562 จำนวน 100 คน	-	ฝทน.	ฝสข.



กลยุทธ์	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ส่วนงาน รับผิดชอบ	ส่วนงาน สนับสนุน
2. ส่งเสริมให้มีกระบวนการ กลุ่มเกษตรกรให้ดำเนิน ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง และต่อต้านการทุจริต	3. ให้ความรู้กับพนักงานเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน	จำนวนคน	พนักงาน ธนาคาร จำนวน 5,000 คน	500,000 บาท	กลุ่มงาน นโยบาย และแผน ฝกม.	ทุกกลุ่ม งานใน สังกัด ฝกม. และ ฝสข.



กลยุทธ์	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ส่วนงาน รับผิดชอบ	ส่วนงาน สนับสนุน
3. อนุรักษ์เสริมสร้างพฤติกรรม บุคลากร ให้สอดคล้องกับ วัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ	1. โครงการระบบสายด่วนจรรยาบรรณ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย 2 ระบบงาน 1.1 ระบบชื่นชมคนดีมีวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็น ช่องทางรับข่าวสารด้านความดีนำไปสู่การสร้างขวัญ กำลังใจให้บุคลากรที่ทำความดี และเผยแพร่เชิดชูคนดี 1.2 ระบบแจ้งเตือนการกระทำผิดจรรยาบรรณ เป็นช่องทางให้บุคลากรของธนาคารที่พบเห็นการ กระทำที่ไม่ถูกต้องไม่ควร หรือกระทำผิดจรรยาบรรณ ศีลธรรมประเพณี (ซึ่งสะท้อนถึงค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร) ได้มีช่องทางแจ้งเหตุมายังธนาคาร	ครบทุกขั้นตอน ครบทุกขั้นตอน	ทุกส่วนงาน ทุกส่วนงาน	300,000 บ. -	ฝทน. ฝทน.	
	2. โครงการสำรวจพฤติกรรมบุคลากรตามพฤติกรรมที่ พึงประสงค์ของธนาคาร 36 พฤติกรรม	ผลสำรวจ พฤติกรรม บุคลากร	ระดับพฤติกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	2,600,000	ฝทน.	ศวพ.และ ทุกส่วนงาน ในการตอบ แบบสำรวจ
	3. โครงการรางวัลตอบแทนพนักงานของธนาคาร -โครงการรางวัลคนดีศรี ธ.ก.ส. -โครงการรางวัลความผูกพันกับองค์กร -โครงการบริการด้วยใจดีเด่น	-ครบทุกขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่ กำหนด	-ดำเนินการครบ ทุกขั้นตอน	18,273,000	ฝทน.	ทุกส่วนงาน



กลยุทธ์	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ส่วนงาน รับผิดชอบ	ส่วนงาน สนับสนุน
	4. โครงการรางวัลส่วนงานดีเด่นของ ธ.ก.ส. (BAAC Awards)	ผู้ได้รับรางวัล	สนญ. ฝสข. และ สกน.	1,405,000	ฝทน.	ทุกส่วนงาน
	5. โครงการ ธ.ก.ส.อาสาเพื่อสังคม (BAAC Happy Society)	จำนวนร้อยละ ของพฤติกรรม บุคลากรที่เพิ่มขึ้น	> ปีบัญชี 2561	4,140,000	ฝทน.	ทุกส่วนงาน
	6. โครงการเสริมสร้างศาสนสัมพันธ์	จำนวนร้อยละ ของพฤติกรรม บุคลากรที่เพิ่มขึ้น	> ปีบัญชี 2561	1,350,000		
	7. โครงการเสริมสร้างและสื่อสารคนต้นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ตามค่านิยมองค์กร พร้อมยกระดับโดยจัดทำ (Role Model) ระดับ ผจข.	จำนวนคน ต้นแบบ	ได้คนต้นแบบ และสื่อสารครบ 5 ด้าน	500,000	ฝทน.	ทุกส่วนงาน



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การแสดงเจตจำนงและการเฝ้าระวังในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อรักษาเจตจำนงในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายธนาคาร

กลยุทธ์	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ส่วนงาน รับผิดชอบ	ส่วนงาน สนับสนุน
1. กำหนดให้มีช่องทางแจ้งการต่อต้านการทุจริต ตามนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตของธนาคาร เพื่อเพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต	ช่องทางการแจ้งข่าวสาร และการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือการทุจริตทาง Application Line	ช่องทางการแจ้งเบาะแส	จำนวน 1 ช่องทาง โดยทาง Application Line	15,000 บาท	สปท.	ฝทส.
2. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของพนักงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	สุ่มสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และการกำกับดูแลกิจการที่ดี	40 แห่ง	ป้องกันการฉ้อฉลและทุจริตในการปฏิบัติงาน ถูกต้อง ≥ 90	423,200	สธป.	-



ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
2. เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

กลยุทธ์	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ส่วนงาน รับผิดชอบ	ส่วนงาน สนับสนุน
1. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรอง ในการปราบปรามการทุจริต	1. พัฒนาฐานข้อมูลพนักงานสีเทา (Profile) 1) รวบรวมข้อเสนอนะ และความต้องการของผู้ใช้งาน 2) วิเคราะห์และออกแบบระบบ กำหนดแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลเชิงบูรณาการในภาพรวมของธนาคาร 3) นำเสนอผู้บริหาร เพื่อพิจารณา 4) พัฒนาและทดสอบระบบ 5) ปรับปรุงคู่มือและติดตั้งใช้งาน 6) ประเมินผลการใช้งาน	ขั้นตอน/ ระยะเวลา	- ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลพนักงานสีเทา (Profile) ให้แล้วเสร็จภายใน มิ.ย. 62 - เป็นเครื่องมือสำหรับป้องกัน ติดตามและเฝ้าระวังความเสี่ยงภัยที่อาจจะเกิดขึ้นจากพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมและใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพโดยสรุปรายงานผลในภาพรวมเสนอผู้จัดการ (2 ครั้ง/ปี)	-	สตท. ผตส.	ฝทท. ฝกม.



ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

- วัตถุประสงค์
1. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
 2. เพื่อพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ
 3. เพื่อให้การบูรณาการการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตมีความเข้มแข็ง
 4. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

กลยุทธ์	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงานรับผิดชอบ	ส่วนงาน สนับสนุน
1.พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกัน และลดความเสี่ยงในการทุจริต	1. การพัฒนาระบบงาน Fraud Detection เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริต	เงื่อนไขการ ตรวจจับ	4 เงื่อนไขการ ตรวจจับ	6,500,000 บาท	สปท.	ผตส. ผกธ. ผทส. ผงผ. ผปท. ผบช. ผบส. ผสช. สสช. สปพ. สدتท. สจพ. สผส.



กลยุทธ์	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงาน รับผิดชอบ	ส่วนงาน สนับสนุน
2. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต สร้างกลไก การป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต ลดการกระทำผิดของพนักงาน ให้ตระหนักถึงการกระทำทุจริต	1. โครงการเสริมสร้างบทบาทด้าน วินัยกับผู้บริหารส่วนงาน 1.1 ทำบันทึกซักซ้อมการดำเนินการ ตามโครงการ - การประชุมซักซ้อมเรื่องการ ทุจริตให้ พนง. ใน สนจ. ประจำทุกเดือน - ตรวจสอบ Checklist ของ ผจข. ใน สนจ. - ตรวจสอบสุขภาพทางการเงิน - มีวาระการประชุมเรื่องการ ทุจริต ในการประชุมกลุ่ม ลูกค้าย่อยน้อยปีละ 1 ครั้ง 1.2 สุ่มตรวจสอบปัญหาและ อุปสรรคการดำเนินงานตาม โครงการ 1.3 ติดตามรายงานผลการ ดำเนินงานของ ผสข.	ขั้นตอนและ ระยะเวลา	ผู้อำนวยการ สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด (ทุกจังหวัด)	-	ผทน.	ผสข. และ สนจ.